

UWARUNKOWANIA SKUTECZNOŚCI PRZYWÓDZTWA W PLACÓWKACH MEDYCZNYCH – ANKIETA

Jaki wpływ na skuteczne zarządzanie placówką medyczną mają w Pani/Pana opinii niżej wymienione determinanty?

(1-najmniejszy, 10 – największy, proszę zaznaczyć na osi)

L.P.	DETERMINANTY	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
1.	uczestniczenie w wykładach z zarządzania w czasie studiów										
2.	wiedza na temat przywództwa										
3.	doświadczenie w zakresie przywództwa										
4.	umiejętności przywódcze										
5.	intuicja w podejmowaniu decyzji										
6.	zaangażowanie zarządu w wykonywanie obowiązków										
7.	wycena procedur medycznych										
8.	poziom finansowania ochrony zdrowia (%PKB)										
9.	dostęp do informacji o stanie bieżącym placówki medycznej										
10.	przepisy prawne										
11.	czynniki polityczne										
12.	dostęp do nowoczesnych technologii										
13.	wyposażenie szpitala										
14.	konkurencja na rynku										
15.	wsparcie mentora dla lidera										
16.	strategiczna wizja										
17.	umiejętność słuchania										
18.	umiejętność negocjacji										
19.	pewność siebie										
20.	planowanie następcy										
21.	komunikacja z zespołami										
22.	kultura organizacyjna placówki										
23.	system dokumentacji medycznej										
24.	dobór współpracowników										
25.	dostępność kadry medycznej										
26.	liczba pacjentów na 1 lekarza										
27.	liczba pacjentów na 1 pielęgniarkę										
28.	rodzaj zawartych stosunków pracy										
29.	nastawienie pacjentów do służby zdrowia										
30.	profil pacjenta (wiek, zamożność, płeć, kondycja fizyczna, itp.)										

31.	szkolenia dla liderów											
32.	aktywność związków zawodowych											
33.	zdolność do pracy pod presją											
34.	zdolność wprowadzania zmian w placówce											
35.	utrzymywanie kontaktów z innymi liderami w kraju											
36.	utrzymywanie kontaktów z liderami w innych krajach											
37.	budowanie relacji (utrzymywanie) z decydentami											
38.	umiejętność delegowania uprawnień											
39.	zdolność ciągłego doskonalenia się											
40.	dążenie do eliminowania strat w procesach medycznych (czynności nie przynoszących wartości)											

Metryczka:

1. Profil placówki medycznej:

Państwowa	
Prywatna	

2. Rodzaj placówki medycznej

Kliniczna		Monospecjalistyczna	
Powiatowa		Interdyscyplinarna	
Miejska		Inna	

3. Liczba osób zatrudnionych w placówce medycznej (proszę podać liczbę):

4. Stanowisko osoby wypełniającej kwestionariusz:

Dyrektor		kierownik	
Prezes		pielęgniarka oddziałowa	
z-ca dyrektora/prezesa		pielęgniarka	
pełnomocnik dyrektora/prezesa		samodzielne stanowisko pracy	
ordynator		specjalista	
lekarz		inne	

5. Wykształcenie osoby wypełniającej kwestionariusz:

Medyczne		Prawnicze	
Ekonomiczno-zarządcze		Inne	